



Dr. Natalija Norvilė

Dr. Natalija Norvilė yra 2006 m. baigusi psichologijos bakalauro, 2008 m. verslo psichologijos magistro studijas Mykolo Romerio universitete. 2014 m. MRU apsigynė socialinių mokslų (psichologijos) daktaro disertaciją.

Nuo 2006 m. konsultuoja organizacijas ir įstaigas žmogiškųjų išteklių valdymo klausimais, veda mokymus, atlieka personalo tyrimus. Nuo 2008 m. dėsto organizacinę psichologiją (lietuvių ir anglų kalbomis), viešųjų ryšių ir reklamos psichologiją, įvadą į darbo, organizacinę ir industrinę psichologiją (anglų kalba), Mykolo Romerio universitete, psichologijos institute. Dalyvauja moksliniuose projektuose Lietuvoje ir užsienyje, 2014-2015 m. dirbo projekto "Magistrantūros jungtinės studijų programos "Darbo ir organizacinė psichologija" parengimas ir įgyvendinimas" (VP1-2.2-ŠMM-07-K-02-08) vadove.

Nuosekliai kelia kvalifikaciją stažuotėse ir konferencijose Europoje, rengia mokslinius straipsnius ir knygas apie žmogiškųjų išteklių valdymą, taip pat rašo straipsnius spaudoje, dalyvauja radijo ir TV laidose kaip organizacinės ir verslo psichologijos ekspertė.

Nuo 2015 m. dirba darbuotojų vertinimo ir talentų valdymo metodikų kompanijos „Addelse“ eksperte, yra atsakinga už vadovų konsultavimą žmogiškųjų išteklių valdymo klausimais, naujų sistemų ir programų diegimą organizacijose, mokymus darbuotojams ir vadovams, kiekybinių ir kokybinių tyrimų atlikimą organizacijose.

Nuo 2016 metų dalyvauja kaip ekspertė studijų programų vertinime, nuo 2017 m. įsijungė į Aukštųjų mokyklų studijų vertinimo komisijos veiklą.

Profesinė specializacija: patirtiniai mokymai, tyrimai, konsultacijos darbuotojų atrankos ir vertinimo temomis.