



**STUDIJŲ KOKYBĖS VERTINIMO CENTRO
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS DĖL STUDIJŲ KOKYBĖS VERTINIMO CENTRO 2021-2023 METŲ
KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ PLANO PATVIRTINIMO**

2021 m. liepos 7 d. Nr. V-45
Vilnius

Patvirtinu Studijų kokybės vertinimo centro 2021-2023 metų korupcijos prevencijos priemonių planą (pridedama).

Direktorius

Almantas Šerpatauskas

PATVIRTINTA

Studijų kokybės vertinimo centro direktoriaus

2021 m. liepos 7 d. įsakymu Nr. V-45

STUDIJŲ KOKYBĖS VERTINIMO CENTRO 2021–2023 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ PLANAS

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
<i>Tikslas: Užtikrinti sistemingą ir kryptingą antikorupcinę politiką, kurios tikslas – stiprinti vykdomos veiklos skaidrumą atskleidžiant ir sumažinant arba pašalinant galimas korupcijos atsiradimo prielaidas.</i>					
1.	Atlikti Centro korupcijos rizikos valdymo vertinimą ir, esant poreikiui, papildyti Korupcijos prevencijos priemonių planą.	Antikorupcinės aplinkos kūrimo darbo grupė; Centro skyrių vadovai; Centro direktorius.	Kasmet iki II ketv. pabaigos	Reguliariai nustatomi korupcijos rizikos veiksniai, jie analizuojami, pagal tai numatomos korupcijos prevencijos priemonės, skirtos sumažinti arba pašalinti neigiamą poveikį Centro veiklai.	Atliktas korupcijos rizikos valdymo vertinimas. Atsižvelgiant į korupcijos rizikos valdymo vertinimo rezultatus, esant poreikiui, Korupcijos prevencijos priemonių planas papildomas priemonėmis, skirtomis korupcijos rizikos valdymui stiprinti. Visos Korupcijos prevencijos priemonių plane numatytos priemonės yra įvykdytos.
2.	Įvertinti, kokios kiekvieno Centro skyriaus veiklos sritys ar funkcijos atitinka požymius, būdingus veiklos sritims, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė (pagal Lietuvos Respublikos korupcijos	Antikorupcinės aplinkos kūrimo darbo grupė; Centro skyrių vadovai; Centro direktorius.	2021 m. III ketv.	Identifikavus kiekvieno Centro skyriaus veiklos sritis ar funkcijas, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, antikorupcinio vertinimo ir analizės procesas bus planuojamas ir	Centre atliktas vertinimas ir nustatyta, kokios kiekvieno Centro skyriaus veiklos sritys ar funkcijos atitinka požymius, būdingus veiklos sritims, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.

	prevencijos įstatymo (toliau – KPI) 6 straipsnyje nustatytus kriterijus) ir parengti tokių sričių sąrašą.			organizuojamas sistemiskai ir veiksmingiau, nes veiklos sritys, kuriose bus atliekamas antikorupcinis vertinimas ir analizė, bus pasirenkamos iš minėto sąrašo.	Centro interneto svetainėje skelbiamas veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, sąrašas. Centre veiklos sritys antikorupciniam vertinimui ir analizei atlikti pasirenkamos pagal nustatytus veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, sąrašą.
3.	Peržiūrėti ir atnaujinti vidaus dokumentus, reglamentuojančius korupcijos prevenciją.	Antikorupcinės aplinkos kūrimo darbo grupė; Centro skyrių vadovai; Centro direktorius.	2021 m. IV ketv. – 2022 m. II ketv.	Sudarytos geresnės galimybės sistemiskai korupcijos prevencijos veiklai ir antikorupcinei aplinkai Centre kurti. Patobulintas Centro vidinio informacijos kanalo, skirto pranešti apie korupcinio ar kito pobūdžio nusikalstamą veiką, funkcionalumas ir saugumas. Išsamiau reglamentuota informacijos, susijusios su pranešėjo autoryste, saugojimo tvarka, nurodyti konkretūs už informacijos	Pagal Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos tvarkos aprašo ¹ (toliau – Korupcijos prevencijos tvarkos aprašas) nuostatas atnaujinti ir (ar) patikslinti ir (ar) parengti dokumentai: Mažos vertės viešųjų pirkimų taisyklės, Dovanų politika, Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo, derinimo ir kontrolės Studijų kokybės vertinimo centre tvarkos aprašas. Patikslinta informacijos apie pažeidimus teikimo ir tvarkymo

¹ Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2017 m. spalio 19 d. įsakymu Nr. V-797.

				gavimą, saugojimą, už kanalo priežiūrą atsakingi asmenys.	Studijų kokybės vertinimo centre tvarka.
3.1.	Įvertinti ir patobulinti viešųjų ir privačių interesų derinimo reglamentavimą Centre ir patobulinti interesų konfliktų valdymo ir sprendimo (šalinimo) procesus.	Antikorupcinės aplinkos kūrimo darbo grupė; Centro skyrių vadovai; Centro direktorius.	2021 m. III ketv.	Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – VPIDI) naujos redakcijos nuostatų įgyvendinimas Centro vidaus dokumentuose. Procesų patobulinimas prevenciškai padės sumažinti tikimybę kilti interesų konfliktams ir išvengti teisės aktų pažeidimų kilus interesų konfliktams. Išsamesnis stebėsenos (ar interesus privalantys deklaruoti darbuotojai juos tinkamai ir laiku deklaravo) reglamentavimas ir stebėsenos organizavimo procesų patobulinimas sudarys geresnes sąlygas valdyti interesų konfliktus, sumažins tikimybę kilti interesų konfliktams.	Atnaujintas Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo, derinimo ir kontrolės Studijų kokybės vertinimo centre tvarkos aprašas, kuriame įtvirtintos VPIDI nuostatos, nustatyta interesų konfliktų valdymo ir sprendimo (šalinimo) procesų tvarka. Pagal naujos redakcijos VPIDI patikslinti pareigybės, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti interesus (toliau – deklaruojantieji), sąrašai.
3.2.	Parengti pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas gautų dovanų ir reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, įvertinimo, apskaitos ir saugojimo tvarką.	Antikorupcinės aplinkos kūrimo darbo grupė; Centro skyrių vadovai; Centro direktorius.	2021 m. II ketv.	Deklaruojama nulinės tolerancijos dovanoms ne pagal VPIDI įstatymą kultūra, pagal įstatymą gautos dovanos registruojamos ir apskaitomos.	Parengta ir įgyvendinama pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas gautų dovanų ir reprezentacijai skirtų dovanų įvertinimo, apskaitos ir saugojimo tvarka.

4.	Padidinti atsparumo korupcijai lygį viešųjų pirkimų srityje Centre.	Antikorupcinės aplinkos kūrimo darbo grupė; Teisės ir bendrųjų reikalų skyriaus vedėjas.	2023 m. III ketv.	Renkant ir analizuojant duomenis apie Centro neskelbiamus mažos vertės pirkimus ir pirkimus apklausus vieną tiekėją (išskyrus ekspertų, pasitelkiamų išorinio vertinimo paslaugoms pirkimus vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo 71 str. 6 d. 7 p.), sumažinti tokių pirkimų skaičių.	<p>2021 m. IV ketv. ir 2023 m. II ketv. atliktas atsparumo korupcijai užtikrinimo viešuosiuose pirkimuose lygio įsivertinimas.</p> <p>2021 m. IV ketv. ir 2023 m. II ketv. atlikti prieš tai buvusiais metais dažniausiai kvieštų tiekėjų į neskelbiamus pirkimus ir pirkimus apklausus vieną tiekėją vidiniai tyrimai Centre, parengtos išvados bei rekomendacijos.</p> <p>Iki 2023 m. IV ketv. Centre neskelbiamų pirkimų apklausus vieną tiekėją dalis (išskyrus pirkimus, vykdytus Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos priemonėmis ir ekspertų, pasitelkiamų išorinio vertinimo paslaugoms pirkimus vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo 71 str. 6 d. 7 p.)), lyginant su 2019 m., sumažėjo ne mažiau kaip 20 proc.</p> <p>2023 m. III ketv. Centre pasiektas aukštesnis nei vidutinis atsparumo korupcijai reikalavimų vykdymo lygį (toliau – AKL) viešųjų pirkimų</p>
----	---	--	-------------------	--	--

					srityje pagal Antikorupcinės aplinkos viešajame sektoriuje kūrimo ir įgyvendinimo vadovą.
5.	Parengti Centro darbuotojų mokymo korupcijos prevencijos klausimais programą 2021–2023 m. (toliau – Programa) ir pagal ją organizuoti mokymus.	Antikorupcinės aplinkos kūrimo darbo grupė, Centro skyrių vadovai, Centro vadovai.	2021 m. IV ketv. – 2023 m. III ketv.	Programoje antikorupcinio švietimo temos bus numatytos pagal nustatytus darbuotojų poreikius. Vykdam antikorupcinį darbuotojų švietimą, bus sumažinti individualūs rizikos veiksniai ir formuojamas nepakantus požiūris į korupciją. Suteikus darbuotojams žinių apie korupcijos reiškinių, egzistuojančias teisės aktų nuostatas ir taisykles antikorupcijos srityje, bus pagerinta sąžiningumo aplinka Centre.	<p>Pagal nustatytus darbuotojų poreikius parengta ir Centro interneto svetainėje paskelbta Programa.</p> <p>Centro interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ yra sukurta skiltis „Antikorupcinis švietimas“, kuri ne mažiau kaip 1 kartą per metus peržiūrima ir esant poreikiui papildoma nauja medžiaga.</p> <p>Vadovaujantis Centro strateginiu planu ir metiniais darbo planais organizuoti ne mažiau kaip 1 mokymai kasmet.</p> <p>2023 m. Centro darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio vertinimo duomenys rodo darbuotojų korupcinių situacijų suvokimo pokyčius, individualių rizikos veiksnių sumažėjimo faktą.</p> <p>2021–2023 m. laikotarpiu 70 proc. Centro darbuotojų bus</p>

					dalyvavę ne mažiau kaip 3 pagal Programą organizuotuose mokymuose.
5.	Sistemiškai informuoti Centro darbuotojus apie vykdomą antikorupcinę politiką, sudaryti daugiau galimybių darbuotojams įsitraukti į antikorupcinės aplinkos kūrimą.	Antikorupcinės aplinkos kūrimo darbo grupė, Centro skyrių vadovai, Centro vadovai.	2021 m. III ketv. – 2023 m. III ketv.	Centro darbuotojai įtraukiami į antikorupcinės politikos formavimą ir skatinami dalyvauti jos įgyvendinimo procese.	<p>Centro interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ ne rečiau kaip vieną kartą per metus atnaujinama ir papildoma informacija apie įstaigose vykstančius korupcijos prevencijos procesus.</p> <p>Sudaryta galimybė per Centro interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ esančią nuorodą teikti siūlymus korupcijos prevencijos organizavimo klausimais.</p> <p>2021–2023 m. laikotarpiu atlikti 2 informavimo apie antikorupcinę politiką Centro interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ vertinimai.</p>
6.	Matuoti antikorupcinės aplinkos kūrimo pokyčius kasmet įvertinant AKL.	Antikorupcinės aplinkos kūrimo darbo grupė; Centro direktorius.	2023 m. II ketv.	Sistemiškai atliekant AKL vertinimą, Centre bus patikrinama, ar veiksmai, kurių imamasi kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką, yra pakankami. Pagal AKL vertinimo rezultatus	<p>2021–2023 m. Centre kasmet atliktas AKL vertinimas (pagal Antikorupcinės aplinkos vadovą).</p> <p>Centro korupcijos prevencijos priemonių planas pildomas priemonėmis, skirtomis pasiekti</p>

				tobulinant antikorupcinę aplinką, bus pasiektas aukštesnis atsparumo korupcijai lygis (pagal Antikorupcinės aplinkos vadovą).	aukštesnį atsparumo korupcijai vertinimo lygį (pagal Antikorupcinės aplinkos vadovą).
7.	Atlikti darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio vertinimą.	Antikorupcinės aplinkos kūrimo darbo grupė.	2023 m. II ketv.	Darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio vertinimo duomenys padės suformuoti ir koreguoti darbuotojų antikorupcinio švietimo turinį, didinti antikorupcinio švietimo veiksmingumą, įvertinti netolerancijos korupcijai lygio pokyčius.	2021–2023 m. laikotarpiu atlikti 2 darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio vertinimai Centre.